

17/11

52/22 (מק) 17
החל. א.

לס' 2



כ"ז תמוז תשפ"ב
26 יולי 2022

לכבוד
ועדת המכרזים

שלום רב,

הנדון: מיזם משותף לתכנית צוערים למחלקות לשירותים חברתיים

משרד הרווחה מבקש להקים מיזם משותף עם עמותת שותפויות רוטשילד שמטרתו מיון, גיוס, השמה הכשרה ופיתוח של רשת צוערים במחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות. בדצמבר 2021 פורסם דוח "קידום מעמד העובדים הסוציאליים בישראל" זאת בהמשך לעבודה מטה נרחבת שהוביל אגף הפרופסיה לעבודה סוציאלית במשרד ולצוותי עבודה שפעלו במשך זמן ממושך לגיבוש המלצות. בין המלצות הצוות נכללה ההמלצה: "לייצר הסללה של סטודנטים לעבודה במשי"ח בתחום לימודיהם, באמצעות תמריצים לבוגרים (למשל מלגות) או עתודה מקצועית (דוגמת צוערים לשלטון המקומי, עתודות לישראל...". בהמשך לעבודת מטה זו ובהתאם לצרכים נוספים אותם המשרד זיהה המשרד מעוניי להקים תכנית זו, אשר תענה על מספר מטרות המשתלבות זו בזו:

- חיזוק הפרופסיה של העבודה הסוציאלית, העלאת היוקרה שלה בתוך ומחוץ למערכת הרווחה
- גיבוש עתודה ניהולית לטווח הארוך למחלקות לשירותים חברתיים
- סיוע למחלקות המתקשות באיוש תקנים והכנסת כוחות חדשים ואיכותיים למחלקה על מנת לסייע למנהל/ת המחלקה בהובלת שינוי במחלקה.
- שיפור תפקוד המחלקות לשירותים חברתיים תוך חיזוק נושאי רוחב כגון שירות, ניהול מבוסס נתונים ומידע, ניהול תקציב ותשתיות ניהול מחלקתיות נוספות

א. קהל יעד ופריסת התכנית

מחלקות לשירותים חברתיים בכל רחבי הארץ אשר עומדות בתנאים הבאים:

1. נמצאות ברשויות בדירוג חברתי כלכלי 1-7 או מחלקות הנותנות שירות לאזורים סטטיסטיים בדירוג חברתי כלכלי 1-5.
 2. קיימים במחלקה לפחות שני תקנים בהיקף משרה מלאה בתפקידים בדירוג י"א-ט ומחויבות של הרשות לשריונם לטובת שיבוץ צוערים
 3. חוות דעת חיובית מטעם המחוז בנוגע ליכולת המחלקה לקלוט, לחנך ולפתח את הצוערים
- שיקולים נוספים שיתכן ויילקחו בחשבון: פריסת תכניות צוערים נוספות ברשות, ניסיון עבר בהפעלת תכניות צוערים ברשות.





צוערים :

1. בוגרי תואר ראשון בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים
2. ממוצע ציונים בתואר בעבודה סוציאלית מעל 85
3. הוכחת מצוינות בתחומי המקצוע, רצון ויכולות להוביל שנוי, יכולות מנהיגות
4. מוכנות והתאמה לשיבוץ בתפקיד בהתאם לרשימת התפקידים הפוטנציאליים שתגובש
5. יתרון לבלעי ניסיון בעבודה מחוץ למחלקה לשירותים חברתיים

ב. מבנה התכנית

1. גיבוש ספר תפקידים פוטנציאליים – המשרד יפרסם קול קורא למחלקות לשירותים חברתיים על מנת לגבש את רשימת התפקידים הפוטנציאליים עבור הצוערים. תהליך זה יכלול דרישות ומחויבות שתוצג על ידי הרשות להעמדת תקנים פנויים במשרה מלאה להעסקת הצוערים, התחייבות לתשלום תנאים סוציאליים מלאים בהתאם להסכמי השכר ותקצוב המשרד, התחייבות לאפשר השתתפות הצוערים בימי ההכשרה והלימודים לאורך התכנית ולסיור הלימודי בחו"ל. בנוסף הרשות תתחייב להעמיד חונך במחלקה לצוערים ולאפשר לחונך דיווח של עבודה נוספת, מעבר לתפקידו במחלקה. כמו כן המחלקות ייבחנו בין היתר בנוגע ליכולת עבר לקלוט צוערים מתכניות נוספות, לסמן אופק קידום עתידי לצוערים, ללוות ולפתח אותם באופן אישי, מקצועי וניהולי.
2. שלב האיתור, מיון, גיוס – הנעת קמפיין שיווקי במגוון ותהליך איתור מיון, גיוס והנעת תהליך שיבוץ והשמה של קבוצה מגוונת של 25 עו"סים מצוינים מבחינה מקצועית, אקדמאית, חברתית ובעלי יכולת מנהיגות מוכחת ורצון לחולל שינוי במציאות החברתית. שלב זה יכלול בין היתר קמפיין פרסומי במגוון ערוצים - מדיה מקוונת ומסורתית, כנסי חשיפה, תהליך מיון לרבות מערכת הגשת מועמדות, תהליך רב שלבי של הערכה ודירוג של הצוערים לרבות מרכזי הערכה. הצוערים יתחייבו לעבודה במשרה מלאה במחלקה בו שובצו לאורך תקופת ההכשרה ולתקופת מחויבות נוספת לאחר סיום פרק ההכשרה והלימודים. צוערים אשר לא יעמדו במחויבותם יחזירו באופן יחסי עלויות הכשרה ומלגות.
3. שלב הכשרה מקדימה – הכשרה אינטנסיבית של כחודשיים, לגיבוש הקבוצה, יצירת שפה משותפת ראשונית וסיום שלב השיבוץ וההשמה במחלקות לשירותים חברתיים. ההכשרה תתקיים לאורך ימים מלאים ובחלקה בתנאי פנימייה ותכלול גיבוש קבוצתי, הכרות עם מערכת הרווחה, הרשויות המקומיות, משרד הרווחה, סוגיות משמעותיות בחברה הישראלית ובתחום העבודה הסוציאלית. מלגות קיום יוענקו לצוערים עבור השתתפות בשלב זה.
4. שלב ההשמה – במקביל לתהליך המיון ולאורך שלב ההכשרה המקדימה יתקיים תהליך של חשיפה לספר התפקידים, הכרות הדדית בין המחלקות הרלוונטיות והצוערים על מנת להביא לשיבוץ של כל צוערת בתפקיד במחלקה לשירותים חברתיים. הצוערים ישובצו בקבוצות של 2-4 בכל מחלקה לשירותים חברתיים במשרה מלאה בתפקידי ליבה בדירוג י"א-ט' (כגון עו"ס משפחה, עו"ס זקנה, עו"ס מוגבלויות וכו').
5. הכשרה בשנה א' – תוך כדי השמה תחל תכנית ליווי והכשרת שוטפת על בסיס יום בשבוע ו-5 סמינרים לאורך השנה. בשנה זו ייתן דגש במחלקה על קליטה וליווי של הצוערים מצד גורם מלווה במחלקה (כגון: מנהל/ת, מדר"צ, ראש מדור, מרכז נושא).
6. הכשרה ולימודים בשנים ב' + ג' – המשך השמה במחלקה לצד לימודים לתואר שני במימון מלא. לצד העבודה במחלקה ולימודים לתואר שני תקיים תכנית ליווי מצומצמת הכוללת בין 2-3 סמינרים בשנה, ימי הכשרה, פעילות בוגרים כגון ימי גיבוש בין מחזוריים וימי עיון מקצועיים. במהלך שנה ב' / ג' יתקיים סיור לימודי בחו"ל (ככל הנראה לאירופה) המהווה את שיא ההכשרה. בסיור הלימודי יחשפו הצוערים למערכת רווחה אשר ניתן ללמוד ממנה על





- שיטות עבודה, דרכי טיפול וניהול ביחס למערכת הרווחה בישראל. תוך כדי שנים ב' ו- ג' הצוערים יתבקשו לקחת על עצמם תחומי אחריות נוספים במחלקה, ליזום ולהוביל מהלכים שישפיעו לטובה על כלל המחלקה.
7. טקס סיום – עם סיומו של כל מחזור יערך טקס חגיגי בהשתתפות משפחות הצוערים, נציגי המחלקות, המשרד ושותפים נוספים. הטקס יכלול הזמנות ומדיה, הנחיה, כיבוד קל, תכנית אומנותית, תעודות וכו'.
 8. כניסה ופעילות לרשת הבוגרים – ליווי של בוגרי התכנית על ידי רכו הבוגרים, מפגשים תקופתיים, עידוד ותמיכה ביוזמות מקומיות של הצוערים. הצוערים יתחייבו לתקופה נוספות של עבודה במשרה מלאה במחלקה.
 9. לאורך כל תקופת התכנית תעמיד עמותת שותפויות רוטשילד צוות עובדים מטעמה להובלת התכנית שיכלול מנהל תכנית, מנחה לקבוצה, רכו בוגרים, רכו ראש תחום הכשרה היקפי העסקה ישתנו בהתאם לשלבי התכנית.
 10. את התכנית ילווה מערך מדידה והערכה שיכלול בין היתר הגדרת מטרות ויעדים כמותיים ואיכותיים, שאלונים אישיים, תהליכי הערכה אישיים, שאלונים קבוצתיים, שאלונים ואיסוף מידע מהמחלקות, עיבוד וניתוח המידע על מנת לאפשר להעריך את התקדמות הצוערים, הצלחת התכנית ועמידה במטרותיה.

ג. ועדת היגוי

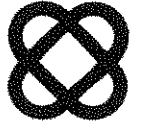
לתכנית תוקם ועדת היגוי אשר תתווה את פיתוח רכיבי התכנית, תייעץ למנהלי התכנית ותלווה לאורך מספר פעמים בשנה את התפתחותה. ועדת ההיגוי תורכב מנציגי המשרד והממשלה, נציגי עמותת שותפויות רוטשילד, הגורמים הממנים, גורמים נוספים רלוונטיים ונציגי ציבור. במקרה של מחלקות עמדת המשרד תכריע.

ד. תקציב התכנית

סך התקציב עומד על 7,391,000 ₪ בפריסה בהתאם לתקציב המצורף מטה עד לשנת 2026 להפעלה של שני מחזורים. גיבוש התקציב התבסס על ניתוח תקציבים של תכניות צוערים מקבילות בשלטון המקומי ותוך התייעצות עם אגף בכיר עתודות לישראל במשרד רה"מ. הצעה זו הינה הערכה הטובה ביותר שגובשה בשלב הנוכחי. שינויים בתקציב, במידת הצורך, יאושרו על ידי ועדת ההיגוי.

תקציב התכנית באלפי ש"ח					
2026	2025	2024	2023	2022	נושא
		202	202	50	מנחה ורשת
101	202	101	25	0	רכו בוגרים
130	130	225	225	150	ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה
			130	170	איתור, שיווק ומיון
			250	250	הכשרה מקדימה
			400	400	מלגת קיום להכשרה מקדימה
		165	165		הכשרה שנה א כולל סמינרים
72	117	66			הכשרה חוץ אקדמית שנים ב' + ג'
		150	106		מלווה במחלקה לשנה הראשונה
	400	400			סיוך לימודי בחו"ל
40	40	50	70		הערכה ומדידה
	375	808	404		מלגה לתואר שני ונלוות
			88	88	מחשבים ניידים
50	50				טקס סיום
17	63	108	103	55	תקורה, הנהלה וכלליות
410	1,377	2,275	2,167	1,162	סה"כ תקציב מיוזם
205	688	1,137	1,084	581	50%





בגיבוש תכנית זו הושקעו זמן ומחשבה רבים, תוך התייעצות עם אגף בכיר עתודות לישראל במשרד ראש הממשלה, הפקת לקחים מתכניות צוערים בשלטון המקומי ותוך התאמה למאפייניה הייחודיים של מערכת הרווחה. מדובר במודל חדשני ופורץ דרך, בעל יכולת יישום גבוהה ומהירה מאוד אשר מתאים למערכת הרווחה כמו כפפה ליד. התכנית טומנת בחובה בשורה משמעותית למחלקות לשירותים חברתיים, אשר ניצבות בפני קשיים משמעותיים בעת הזו, ולמערכת הרווחה בכלל. עמותת שותפויות רוטשילד הינה עמותה בעלת ניסיון רחב בהפעלת תכנית צוערים בשלטון המקומי לרבות - תכנית הצוערים לרשויות המקומיות של משרד הפנים, תכנית צוערים לחינוך הבלתי פורמלי של משרד החינוך, תכנית צוערים לתכנון אורבני שהוקמה ע"י מינהל התכנון, ניסיון בניהול תכניות מנהיגות כגון שגרירי רוטשילד ובניהול רשת בוגרים ענפה. העמותה שותפה לתפיסת הנהלת המשרד בנוגע לפיתוח עתודה ניהולית במערכת הרווחה וגייסה לטובת כך מקורות כספיים על מנת להתקשר במיזם משותף. בקשתי שטוחה על כן לאשר את התקשרות במיזם משותף עם עמותת שותפויות רוטשילד על מנת להפעיל

האפשרי.	בהקדם	התכנית	את
---------	-------	--------	----

בברכה,

נמרוד דגני

מנהל תחום בכיר רשויות מקומיות



1

פנסה 'א

כרית יוק 52/22

המטה 17

27/07/2022

צוערים לרווחה - שותפויות אדמונד דה רוטשילד

באלפיות 5 4 3 2 1

הערה	2026	2025	2024	2023	2022	השימה
נמחה ורשת			202	202	50	
רכז בוגרים	101	202	101	25	0	
ניהול התכנית, וכש ופדגוגיה	130	130	225	225	150	
אינור, שיווק ומיון				130	170	
bootcamp				250	250	
bootcamp קיום - bootcamp				400	400	
הכשרה שנה א כולל סמינרים			165	165		
הכשרה חוץ אקדמית- בוגרים	72	117	66			
מלוג בתחלקה לשנה הראשונה			150	106		
סיור לימודי בח"ל		400	400			
הערכה	40	40	50	70		
מלוג לתואר שני ונלוג מתשבים ביידים		375	808	404	88	
לפי 3,520 ₪ מלוג, 25 מתשבים לכל מחזור, שירות אחריות 3 שנים אחר לקוח				88		
טקס סיום תקרה, הנהלה וכלליות	50	50			55	
טקס סיום באום אשר יכול להכיל לפחות 250 משתתפים, בובז, והפקה	17	63	108	103		
סה"כ תקציב מיזם	410	1,377	2,275	2,167	1,162	
מפעל הפיס (מלוג לימודים)		375	808	404		
פילנתרופיה	205	313	329	680	581	
	205	688	1,137	1,084	581	0.5

שותפויות אדמונד דה רוטשילד

ע"ר 580399913

2029 יוקא האלפיה שש 2-5
3,114.5 חוק, אום, אום, אום, אום, אום

סה"כ רב שנת	7,391
משרד הרווחה	3,696
מפעל הפיס	1,587
פילנתרופיה	2,109
עלות מחזור	3,696

איתמד שושנה, ר"ח
מ.ר. 500111819

	2026	2025	-2024	-2023	-2022
מחזור נפתח				א	א
מחזור שנה שניה			תשפ"ד	תשפ"ג	
מחזור שנה שלישית			תשפ"ד	תשפ"ג	
סיור ח"ל			תשפ"ד	תשפ"ג	
מחזרים פעילים			א+ב	א+ב	א

2

נספח כ"א

נספח כ"א

27/07/2022

2022						
משימה	משרה	ברוטו כולל נסיעות	עלות שנתית	אחוז משרה בתוכנית	חודשי עבודה	עלות תקציבית
מנחה ורשת	מנחה ורשת	11,786	198,000.0	100.0%	3	49,500
רכז בוגרים	רכז בוגרים	12,000	201,600.0	0.0%	-	-
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	רכז רכש	10,800	181,440.0	69.9%	4	42,298
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	מנהלת אשכול חברתי	14,500	243,600.0	69.9%	4	56,789
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	ראש תחום הכשרות	13,000	218,400.0	69.9%	4	50,914
סה"כ						199,500

2023						
משימה	משרה	ברוטו כולל נסיעות	עלות שנתית	אחוז משרה בתוכנית	חודשי עבודה	עלות תקציבית
מנחה ורשת	מנחה ורשת	12,024	202,000.0	100.0%	12	202,000
רכז בוגרים	רכז בוגרים	12,000	201,600.0	50.0%	3	25,200
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	רכז רכש	10,800	181,440.0	40.0%	12	72,576
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	מנהלת אשכול חברתי	14,500	243,600.0	33.0%	12	80,369
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	ראש תחום הכשרות	13,000	218,400.0	33.0%	12	72,055
סה"כ						452,200

2024						
משימה	משרה	ברוטו כולל נסיעות	עלות שנתית	אחוז משרה בתוכנית	חודשי עבודה	עלות תקציבית
מנחה ורשת	מנחה ורשת	12,024	202,000.0	100.0%	12	202,000
רכז בוגרים	רכז בוגרים	12,000	201,600.0	50.0%	12	100,800
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	רכז רכש	10,800	181,440.0	40.0%	12	72,576
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	מנהלת אשכול חברתי	14,500	243,600.0	33.0%	12	80,388
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	ראש תחום הכשרות	13,000	218,400.0	33.0%	12	72,072
סה"כ						527,836

2025						
משימה	משרה	ברוטו כולל נסיעות	עלות שנתית	אחוז משרה בתוכנית	חודשי עבודה	עלות תקציבית
מנחה ורשת	מנחה ורשת	12,024	202,000.0	100.0%	-	-
רכז בוגרים	רכז בוגרים	12,000	201,600.0	100.0%	12	201,600
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	רכז רכש	10,800	181,440.0	40.0%	12	72,576
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	מנהלת אשכול חברתי	14,500	243,600.0	12.4%	12	30,278
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	ראש תחום הכשרות	13,000	218,400.0	12.4%	12	27,146
סה"כ						331,600

2026						
משימה	משרה	ברוטו כולל נסיעות	עלות שנתית	אחוז משרה בתוכנית	חודשי עבודה	עלות תקציבית
מנחה ורשת	מנחה ורשת	12,024	202,000.0	100.0%	-	-
רכז בוגרים	רכז בוגרים	12,000	201,600.0	50.0%	12	100,800
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	רכז רכש	10,800	181,440.0	40.0%	12	72,576
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	מנהלת אשכול חברתי	14,500	243,600.0	12.5%	12	30,450
ניהול התכנית, רכש ופדגוגיה	ראש תחום הכשרות	13,000	218,400.0	12.5%	12	27,300
סה"כ						231,126

שותפויות אדמונד דה רוטשילד
 ע"מ 580399913



איתמר שושנה, רו"ח
 מ.ר. 500111819